



COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Provincia di Oristano

Via Maria Doro n. 5 – 09080 Villa Sant'Antonio
mail: ufficio.protocollo@comune.villasantantonio.or.it
pec: protocollo@pec.comune.villasantantonio.or.it
web: www.comune.villasantantonio.or.it
Tel. 0783/964017 – 0783/964146 fax 0783/964138
P.I./C.F. 00074670951

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64 del 28-08-2015	OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO ANNUALE E DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
---------------------------------------	---

L'anno duemilaquindici ed addì ventisei del mese di agosto con inizio alle ore 20:45, **nella Casa Comunale, si è riunita la** Giunta Comunale **presieduta dal** Sindaco Fabiano Frongia e con **l'intervento dei Signori:**

Frongia Fabiano	Sindaco	P
Sanna Alberto	Vice Sindaco	P
Marras Pietro Paolo	Assessore	P
Melis Tamara	Assessore	P

Totale presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale *Dott.ssa MARIA TERESA SANNA*.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il **PRESIDENTE** dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 24/02/2015;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 15/06/2015, come rettificato con decreto n. 7 del 23/06/2015, con il quale la Geom. Ardu Rossella, in servizio presso questo Ente, viene nominata Responsabile dell'area Contrabile, a cui sono attribuite le funzioni ed i compiti di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 207/2000 (Testo Unico in materia di enti pubblici);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 10/03/2015 con la quale si approvava il PEG e si attribuivano le risorse finanziarie ai responsabili di servizio;

Visto l'art. 107 del D.Lvo 267/2000 recante funzioni e responsabilità della Dirigenza;

Visti:

- Il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- Il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati in particolare:

- L'art. 91, comma 1, del D.Lgs 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- Il comma 2 del citato art. 91, secondo il quale gli Enti Locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque almeno con cadenza triennale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n.23 del 17.02.2015 si è provveduto alla ricognizione degli esuberanti del personale in servizio dalla quale è emerso che questo Ente non presenta personale in esubero;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 17/02/2015 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Annuale e del Fabbisogno del Personale" con cui si è provveduto ad approvare il Piano Annuale 2015 ed il Programma Triennale del fabbisogno del Personale;

Dato atto :

- Che con delibera della G.C.nr. 27, adottata in data 02.03.2009, si è provveduto all'approvazione della proposta per la rideterminazione della dotazione organica e programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009-2011
- Con delibera della G C .nr. 29 del 10.03.2009, avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica e programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009-2011 – Approvazione definitiva", si confermava integralmente il contenuto della deliberazione nr. 27 del 02.03.2009 e si approvava in via definitiva, la rideterminazione della pianta organica secondo quanto riportato nell'allegato "B" e contestualmente si impartivano opportune direttive al responsabile dell'ufficio personale, per dare esecuzione al deliberato stabilendo:
- disopprimere nel settore tecnico n° 1 profilo di "Operaio qualificato -Autista scuolabus-Messo notificatore Operatore terminalista CAT B 1" con la previsione della soppressione del posto e l'attivazione della procedura di mobilità ex artt. 33 e 34 del D.lgv. 165/01;
- Rideterminando la dotazione organica in n° 5 unità di seguito elencate:

– SETTORE	– PROFILO PROFESSIONALE	– CATEGORIA	– DOTAZIONE ORGANICA
– amministrativo	– istruttore direttivo amministrativo	– D	–
– amministrativo	– collaboratore amministrativo	– B	–
– amministrativo	– istruttore direttivo socio-assistenziale	– D	–
– contabile	– istruttore contabile	– D	–
– Tecnico	– Istruttore direttivo tecnico	– D	–
–	–	– TOTALE	– 5

- Che il Responsabile dell'Area Contabile condeterminazione n. 19 (gen. 268) del 18.05.2009, avente ad oggetto: "Collocamento in disponibilità del dipendente F G, Cat. B,

ai sensi degli artt. 33 e 34 del D.Lgs. 165/2001, determinava di:

1. di collocare in disponibilità ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001 il dipendente, F. G. ,profilo Operaio qualificato -Autista scuolabus-Messo notificatore Operatore terminalista CAT B 1alla notifica del provvedimento e a far data dal 29/05/2009, dando attoche, ai sensi dell'art. 33, comma 8, del decreto legislativo 165/2001, da tale data sarà attribuito al dipendente una indennità pari all'80% dello stipendio, comprensivo dell'indennità integrativa speciale e con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi;

- che contro i suddetti atti è stato presentato ricorso da parte del dipendente e che con sentenza nr. 58/12, emessa dal Tribunale di Oristano il Giudice del lavoro (in data 08.02.2012) in accoglimento del ricorso presentato dal dipendente, ha disposto la disapplicazione delle delibere G.M. n. 27 del 2.03.2009 e 29 del 10.03.2009, ed annulla, per illegittimità derivata, la determinazione n.19 (gen. 268) del 18.05.2009, adottata del Responsabile dell'Area Contabile del Comune di Villa Sant'Antonio con la quale il dipendente è stato collocato in disponibilità a far data del 29.05.2009, e la conseguente reintegrazione nel proprio posto di lavoro presso il Comune di Villa Sant'Antonio con la medesima mansione e qualifica e il risarcimento dei danni in favore di F. G.;
- Il Comune di Villa Sant'Antonio, con delibera nr. 11 del 06.03.2012 e con delibera n. 15 del 21.03.2012, decideva di proporre appello avverso la sentenza del Tribunale di Oristano-Sezione Lavoro n. 58/12 R.G. 998/10;
- che con sentenza n. 82/2013 della Corte d'Appello di Cagliari, depositata il 20.03.2013, R.G.N. 132/2012, rigettava il ricorso presentato dal Comune di Villa S. Antonio;
- che il Comune di Villa Sant'Antonio con delibera nr. 41 del 10.05.2013, decide di proporre ricorso alla Suprema Corte di Cassazione avverso la sentenza della Corte D'Appello di Cagliari, la succitata nr. 82/2013;
- che con sentenza della Suprema Corte di Cassazione n. 12338715 del 15.06.2015, RGN 14367/2013, registrata al ns prot. al n°2453 del 16/06/2015 si rigetta il ricorso proposto dal Comune di Villa S. Antonio;
- Atteso che alla luce della decisione della Suprema Corte di Cassazione, n. . 12338715 del 15.06.2015, RGN 14367/2013, si è avviata la procedura per il reinserimento del Dipendente nella dotazione organica dell'ente, secondo il settore di appartenenza e nel rispetto del profilo professionale, di cui allegato "B" della delibera G.C. nr. 29 del 10.03.2009, di cui ne era stata prevista la soppressione per attivazione di mobilità ex artt. 33 e 34 del D.Lgs. 165/01;

Atteso .

- che dall'allegato "B" del deliberato della G.C. nr. 29 del 10.03.2009, il dipendente risultava inserito nella dotazione organica dell'Ente, nel settore Tecnico, con il profilo professionale di: "Operaio qualificato, Autista scuolabus, Messo Notificatore, Operatore terminalista, categoria giuridica "B";
- che con nota nr. 2966 del 16.07.2015, ai sensi del CCNL è stata data comunicazione alle organizzazioni Sindacali sulla necessità di procedere alla modifica della dotazione organica per la riammissione in servizio del dipendente a seguito della sentenza n. 123380 del 15.06.2015 della Suprema Corte di Cassazione;
- che alla data odierna non sono pervenute osservazioni o richieste di incontri/concertazioni per la trattazione della materia;
- che quindi si è proceduto alle verifiche contabili inerenti la spesa conseguente e quella connessa alla modifica del programma del fabbisogno del personale chiedendo con nota

DELIBERA DI GIUNTA n.64 del
28-08-2015 COMUNE DI VILLA
SANT'ANTONIO

ns. prot. n° 2967 del 16/07/2015 il relativo parere al revisore, sulla base dei prospetti di calcolo da cui risultava uno sfioramento del limite di spesa relativo all'anno 2008, da prendere come riferimento per la spesa;

- che con nota ns prot. n° 3288 del 05/08/2015 si è proceduto a sollecitare il rilascio del parere al revisore in quanto si voleva procedere contestualmente alla modifica della dotazione organica ed alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale;
- che quindi con nota nr. 3345 dell'11.08.2015, si è provveduto a richiedere allo studio legale dell'Avv. Barberio, se si poteva comunque procedere alla riammissione in servizio del dipendente, dando esecuzione alle sentenze della Corte d'Appello n. 329/2015, ns prot. n° 2984 del 16/07/2015 e sentenza Corte di Cassazione n. 12338/2015 ns prot. n° 2453 del 16/06/2015 considerandole esecutive e se si poteva dare corso previa modifica della dotazione organica dell'Ente, posto che il parere del revisore dei conti necessario per la modifica della programmazione del fabbisogno non era pervenuto;

Vista la nota dell'Avv. Barberio n. 3349 dell'11.08.2015, in risposta ai chiarimenti richiesti, che ribadisce la doverosa nonché necessaria ottemperanza a quanto disposto dalla decisione del Giudice, fatto salva comunque, il parere del revisore, che comunque, dovrà essere reso, sulla modifica della programmazione della spesa per il personale che dovrà essere adottata a seguito della riammissione in servizio del dipendente;

Visto il prospetto della spesa di personale corrispondente ai profili professionali previsti e ricoperti con il profilo di "collaboratore tecnico - amministrativo Cat B1" del dipendente da riammettere, a regime dall'anno 2015, risultante dall'allegato A.

Visti gli allegati prospetti inerenti la spesa del personale da sostenere per il corrente anno 2015 a seguito della riammissione in servizio del dipendente collaboratore tecnico cat B a tempo pieno (ALL. B) ;

Acquisito il parere del revisore dei conti in data 28/08/2015 relativo alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale necessaria a seguito della necessità di riammettere in servizio il dipendente collaboratore tecnico Cat B ;

Richiamata la precedente delibera della G.C.n° 62 del 19/08/2015 con cui si è provveduto a modificare la dotazione organica per reinserire il profilo di collaboratore tecnico cat B a tempo pieno ;

Dato atto che, in ottemperanza a quanto disposto dalla sentenza della Suprema Corte di Cassazione n. 12338/15 del 15/06/2015, l'Ente ha provveduto alla riammissione in servizio del dipendente Frongia Giancosimo;

Vista la dotazione organica conseguente al reintegro summenzionato, così come esposta nello schema allegato A, il quale rappresenta parte integrante e sostanziale del presente atto, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 19/08/2015;

Vista la Programmazione Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015 – 2017, così come esposta nello schema allegato B il quale rappresenta parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto necessario provvedere alla modifica ed all'approvazione, per le motivazioni suesposte, la dotazione organica ed il Programma Triennale del fabbisogno del personale triennio 2015/2017 così come riportati negli allegati A e B;

Verificato che non vi sono i presupposti per dichiarare personale in soprannumero confermando gli esiti della ricognizione del personale di cui all'art.6 comma 3 del dlgs n° 165/2001 e ss .mm. di cui alla delibera della G.C.n.23 del 17.02.2015

Acquisto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 della del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di modificare la delibera della G.C.n° 24 del 17/02/2015 con la quale si era provveduto all'approvazione della programma Triennale del fabbisogno del personale triennio 2015/2017, così come esposta nello schema allegato B il quale rappresenta parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che gli oneri derivanti dalla modifica della programmazione del fabbisogno con l'inserimento della spesa relativa al profilo di collaboratore professionale tecnico cat B per l'anno 2015 e seguenti saranno a carico del bilancio di previsione annuale e pluriennale del corrente anno;

Di confermare gli esiti della ricognizione del personale di cui all'art. 6 comma 3 del dlgs n° 165/2001 e ss .mm. di cui alla delibera della G.C.n.23 del 17.02.2015 dando atto che permane la situazione di assenza di personale in soprannumero.

Inoltre, con separata votazione ad esito unanime . dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del dlgs n° 267/2000. ****

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

Il Sindaco
F.to Fabiano Frongia

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS 18/08/2000 N. 267

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rossella Ardu

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rossella Ardu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line dell'Ente all'indirizzo www.comune.villasantantonio.or.it il giorno 21.09.2015 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
F.to Rossana Mameli

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è:

immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Villa Sant'Antonio, 28-08-2015

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

Il presente atto per uso amministrativo in copia conforme all'originale.

Villa Sant'Antonio,

L'Impiegato Incaricato